

Faites progresser vos équipes avec
Optilog Santé !

-

Catalogue de formations

Pour toute question, contactez-nous munis de la référence de la
formation souhaitée



Sebastien.cougoulat@optilogsante.fr



+33 (0)6 10 16 86 96



www.optilogsante.fr

Sommaire

Section Logistique	3
Formation-action à la gestion de stock des produits de santé et de l'économat	4
Formation-action à la gestion des approvisionnements	5
Formation-action à l'optimisation de l'espace et des capacités de stockage	6
Section Amélioration continue.....	7
Formation-action au déploiement de l'amélioration continue	8
Formation-action de groupe à la mise en œuvre d'une méthodologie 5S	9
Section Gestion de projet.....	10
Formation-action à la gestion d'un projet d'amélioration continue.....	11
Formation-action à la gestion de projet de transformation	12



Section Logistique



Formation-action à la gestion de stock des produits de santé et de l'économat

Code réf. 01

Objectifs

- ✓ Maitriser le vocabulaire en lien avec la gestion de stock
- ✓ Connaître les modes d'analyse d'un stock et savoir les interpréter
- ✓ Définir des paramètres de gestion de stock

Pour qui

- ✓ Gestionnaire de stock – Magasinier, Logisticien
- ✓ Préparateur – Cadre – IDE
- ✓ Pharmacien...

Pré requis

- ✓ Cette formation de nécessite pas de prérequis

• Contenu

Définition, présentation du rôle et incidence des stocks pour l'établissement. Différents types de gestion du stock (sur seuil, périodique,...). La connaissance du stock en quantité et en valeur, leurs différences et leur utilité. Mise en évidence et gestion des surstocks et des ruptures. Evolution d'un stock. Calcul pratique de la couverture moyenne et de la rotation des stocks. Notions de taux de service. Approche simple des coûts liés à la gestion des stocks. Notions de volume optimum et de quantité économique de commandes. Définition de la classification A,B,C.

• Moyens pédagogiques et techniques

Cours théorique au sein de l'établissement et application immédiate (extraction de données internes et création d'un tableau d'analyse par couverture de stock, identification des pistes d'amélioration existantes et de la conduite à tenir)

• Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé avec intégration de cas concrets.

• Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.

1590€ HT*

Formation d'une journée (7h de présentiel) – Pas d'effectif maximum
*Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus

Formation-action à la gestion des approvisionnements

Code réf. 02

Objectifs

- ✓ Maitriser le vocabulaire en lien avec la passation de commande.
- ✓ Déterminer le mode de commande adapté à chaque typologie de produit.

Pour qui

- ✓ Gestionnaire de stock – Magasinier, Logisticien
- ✓ Préparateur – Cadre – IDE
- ✓ Pharmacien...

Pré requis

- ✓ Cette formation de nécessite pas de prérequis

• Contenu

Formation à la maîtrise du vocabulaire en lien avec la passation des commande (niveau de rechargement, stock de sécurité, point de commande...), à la détermination du mode de commande adapté à chaque typologie de produit, à l'élaboration d'un calendrier de commande fournisseur, au suivi des approvisionnements, à la prévention des ruptures et à leur gestion.

• Moyens pédagogiques et techniques

Cours théorique au sein de l'établissement et application immédiate (extraction de données internes et réalisation d'une analyse de la performance du processus actuel de commande, identification des pistes d'amélioration existantes et de la conduite à tenir)

• Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé avec intégration de cas concrets.

• Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.

1590€ HT*

Formation d'une journée (7h de présentiel) – Pas d'effectif maximum
*Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus

Formation-action à l'optimisation de l'espace et des capacités de stockage

Code réf. 03

Objectifs

- ✓ Identifier les marges de manœuvres existant dans son environnement
- ✓ Mettre en œuvre les stratégies adaptées pour récupérer des surfaces

Pour qui

- ✓ Gestionnaire de stock – Magasinier, Logisticien
- ✓ Préparateur – Cadre – IDE
- ✓ Pharmacien...

Pré requis

- ✓ Cette formation de nécessite pas de prérequis

• Contenu

Découverte des leviers de gain de surfaces, à l'évaluation du potentiel de chaque levier au sein de sa propre organisation, aux solutions déployables pour chaque levier afin de récupérer le potentiel de surfaces disponible, proposition d'un plan d'actions « par où commencer ? » afin d'être opérationnel au plus vite.

• Moyens pédagogiques et techniques

Cours théorique au sein de l'établissement et application immédiate (extraction de données internes et réalisation d'une analyse de la situation actuelle, identification des pistes d'amélioration existantes et de la conduite à tenir pour récupérer effectivement des surfaces)

• Mesure des résultats de la formation

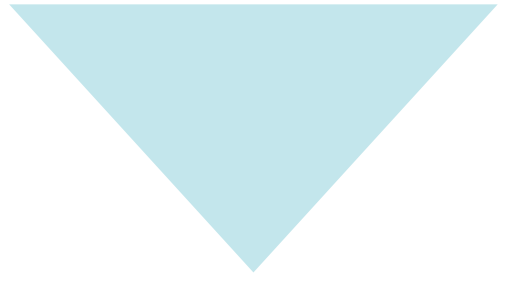
Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé avec intégration de cas concrets.

• Suivi de l'exécution de la formation

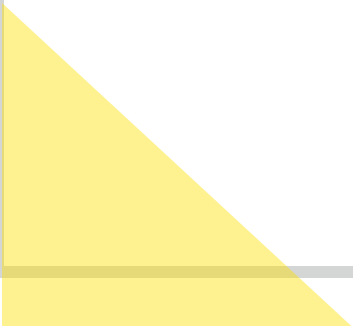
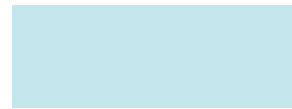
Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.

1590€ HT*

Formation d'une journée (7h de présentiel) – Pas d'effectif maximum
*Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus



Section Amélioration continue



Formation-action au déploiement de l'amélioration continue

Code réf. 04

Objectifs

- ✓ Etablir un diagnostic et plan de progrès associé
- ✓ Mettre en place un système de progrès continu
- ✓ Piloter et pérenniser ce système

Pour qui

- ✓ Cadre
- ✓ Responsable d'UF
- ✓ Pharmacien – Pharmacien gérant
- ✓ Equipe de direction

Pré requis

- ✓ Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Contenu

Formation à l'histoire de l'amélioration continue et à l'identification des différentes démarches de progrès, au rôle et responsabilité des parties prenantes, à l'état d'esprit "Kaizen", aux outils de l'amélioration continue (5S, standard, management visuel, le SIPOC, l'indicateur, les rituels, l'obeya, les 5 « pourquoi ? », la résolution de problème, le gemba et le déploiement stratégique), au pilotage de la démarche et à l'animation des parties prenantes.

Moyens pédagogiques et techniques

Cours théorique au sein de l'établissement et application immédiate (réalisation d'un tableau de bord de suivi, d'une démarche de détection de problème, démarrage d'un déploiement 5S, mise en place d'un tableau de management de l'amélioration continue)

Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé avec intégration de cas concrets.

Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.



PLANNING

Pratique

Théorie

Introduction à l'amélioration continue et aux démarches de progrès.

Découvrir les postures et outils de transformation managériale.

S'initier aux outils et concepts de l'amélioration continue et comprendre leurs finalités.

Comprendre et appliquer le principe de déploiement stratégique.

Mettre en place des outils de pilotage de la démarche.

Déployer et animer la démarche

2,5 jours

1,5 jours

BÉNÉFICES



Mettre en place une démarche de progrès continue grâce à une **approche participative**

Apprendre à **changer son regard** sur ses activités et à détecter de **nombreuses opportunités** (conditions de travail, qualité, performance...)

Personnaliser la démarche en fonction de la maturité de ses équipes pour faire évoluer chacun à son rythme.

Donner du sens aux transformations en apprenant à convertir une vision en objectifs opérationnels.

Pérenniser la démarche en responsabilisant les équipes.

6360€ HT*

4 journées de formation (28h de présentiel)

Formation à la demande (3 personnes maximum)

*Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus

Formation-action de groupe à la mise en œuvre d'une méthodologie 5S

Code réf. 05

Objectifs

- ✓ Découvrir les points clés de la méthodologie 5S
- ✓ Savoir déployer un chantier 5S au sein de son propre service de soin

Pour qui

- ✓ Gestionnaire de stock – Magasinier, Logisticien
- ✓ Préparateur – Cadre – IDE
- ✓ Pharmacien...

Pré requis

- ✓ Cette formation ne nécessite pas de prérequis

• Contenu

Formation aux principaux éléments de la philosophie de l'amélioration continue, fourniture d'exemples et de retours d'expérience (photos et vidéos).

Formation à la méthodologie 5S (débarrasser, ranger, nettoyer, standardiser, progresser) et à l'animation de l'équipe : construire et faire vivre la démarche.

• Moyens pédagogiques et techniques

Exercices pratiques 5S et exemples de 5S (photos et vidéos).

La formation se réalisera en salle en intra-établissement ou inter-établissement puis sur une zone pilote pour la partie mise en œuvre.

• Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé ainsi qu'un état des lieux Avant/Après et un débriefing au sein du service où la démarche aura été mise en application. Une présentation pourra être envisagée comme moyen de restitution auprès de la direction de l'établissement.

• Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.



PLANNING

Pratique

Théorie

Fondamentaux de l'amélioration continue ("mudas", l'esprit Kaizen...)

Pourquoi intégrer le 5S dans son service ?

Identifier les points clés de la mise en œuvre et les outils associés.

Mettre en place un chantier 5S et l'animer.

Déployer la méthode et l'animer.

Pérenniser et améliorer.

1/2 journée

9/12 journée

BÉNÉFICES



Mettre en place une des **fondations d'une démarche d'amélioration continue** par une approche participative.

Améliorer les conditions de travail (ergonomie, sécurité, implication des salariés...).

Alléger la zone de travail, l'organiser de manière efficace, l'améliorer et **prévenir l'arrivée de dysfonctionnements**.

Améliorer les indicateurs de **qualité** et de **performance**.

1590€ HT*
par personne

10 demi-journées de formation (35h de présentiel)

Formation à la demande par groupe de 5 à 12 personnes

*Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus



Section Gestion de projet



Formation-action à la gestion d'un projet d'amélioration continue

Code réf. 06

Objectifs

- ✓ Savoir déployer un projet d'amélioration continue de A à Z
- ✓ Découvrir les écueils à éviter

Pour qui

- ✓ Cadre
- ✓ Responsable d'UF
- ✓ Pharmacien –
Pharmacien gérant
- ✓ Chef de projet

Pré requis

- ✓ Cette formation ne nécessite pas de prérequis

• Contenu

Formation au recueil du besoin et des objectifs des parties prenantes, au diagnostic du fonctionnement actuel et à l'identification des causes racines, à la résolution de problème, à l'intégration ou au traitement des objections, à la validation en équipe des objectifs à atteindre.

Formation à l'identification des axes clés du projet et de la méthodologie de déploiement, à la définition du plan d'actions par axe et du calendrier de déploiement associé.

Formation à la conduite du changement et aux outils de pilotage de projet (macro planning de type GANTT, Obeya...)

• Moyens pédagogiques et techniques

Cours théoriques au sein de l'établissement (8 demi-journées) et accompagnement opérationnel au déploiement (à raison de 12 demi-journées maximum)

• Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé ainsi qu'un état des lieux Avant/Après et un débriefing.

• Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation.

15 900€
HT*

20 demi-journées de formation et de suivi de projet (70h de présentiel)
* Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus

Formation-action à la gestion de projet de transformation

Code réf. 07

Objectifs

- ✓ Savoir déployer un projet de transformation des organisations de A à Z
- ✓ Découvrir les écueils à éviter

Pour qui

- ✓ Cadre
- ✓ Responsable d'UF
- ✓ Pharmacien –
Pharmacien gérant
- ✓ Chef de projet

Pré requis

- ✓ Cette formation ne nécessite pas de prérequis

• Contenu

Formation au recueil du besoin et des objectifs des parties prenantes, au diagnostic du fonctionnement actuel, à la construction d'organisations cibles, à l'identification des impacts et à leur chiffrage, à l'argumentation convaincante, à l'intégration ou au traitement des objections, à la validation en équipe de l'organisation cible.

Formation à l'identification des axes clés du projet et de la méthodologie de déploiement, à la définition du plan d'actions par axe et du calendrier de déploiement associé.

Formation à la conduite du changement et aux outils de pilotage de projet (macro planning de type GANTT, Obeya...)

• Moyens pédagogiques et techniques

Cours théoriques au sein de l'établissement (10 demi-journées) et accompagnement opérationnel au déploiement (à raison de 14 demi-journées maximum)

• Mesure des résultats de la formation

Un questionnaire d'état des connaissances (avant-après) sera réalisé ainsi qu'un état des lieux Avant/Après et un débriefing.

• Suivi de l'exécution de la formation

Des feuilles de présence seront signées par demi-journée au cours de la réalisation de la formation

19 080€
HT*

24 demi-journées de formation (84h de présentiel)

* Formation dans vos locaux – Frais de déplacement du formateur en sus

Optilog Santé, acteur de la progression hospitalière

